次世代法及び女性活躍推進法に基づく裾野市特定事業主行動計画　取組状況

◆数値目標及び実績値（目標達成年度：令和7年度）令和8年9月時点

指標	実績						目標
	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R7年度
男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇5日以上の取得率（%）	53.3	28.6	50	16.7	100	公表前	70
男性職員の育児休業の取得率（%）	6.7	22.2	66.7	60.0	100	－	20
男性職員の育児休業の2週間以上の取得率（%）	－	－	－	－	100	公表前	－
職員の年次休暇等の取得日数 ※1	9日6時間	10日4時間	11日6時間	12日3時間	12日2時間	公表前	10日
管理的地位にある職員に占める女性割合（%） ※2	21.3	19.7	19.5	18.7	22.4	23.8	30
職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間	－	－	－	－	10.7	公表前	－

※1　暦年集計（R7年度→R7年）

※2　各年度4月1日時点

◆女性に対する職業生活における機会の提供に関する実績

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（%）

職種	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
一般事務	29	50	37.5	66.7	50
土木技師	－	－	－	－	－
建築技師	0	－	－	－	－
保健師	－	－	－	－	100
幼稚園教諭・保育士	100	100	100	80	100
非常勤職員	89	70	77	71	97.1

2. 採用試験の受験者に占める女性の割合（%）

職種	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
一般事務	43	33	38.7	48.2	43.3
土木技師	14	50	－	－	0
建築技師	－	－	－	－	－
保健師	－	－	－	－	100
幼稚園教諭・保育士	90	100	100	92.9	87.5

3. 職員の女性割合（%）

	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度	R8 年度
事務吏員	26	26	26	26	27	27
技術吏員	47	45	47	46	53	55
幼稚園教諭・保育士	90	88	91	91	95	95

（注）技術吏員：土木技師、建築技師、保健師、看護師、栄養士

4. 各役員段階に占める女性職員の割合（%）

役職	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度	R8 年度
部長・次長相当職	0	0	5	8	14	13
課長相当職	17	19	16	12	12	13
課長補佐相当職	42	35	39	39	43	34
係長相当職	33	34	33	42	39	51

◆職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

1. 離職率の男女差及び離職者の年代別男女別割合（%）（令和７年度）

区分	離職率	年代								
		20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59	60～
男性	2.5	－	15.8	－	－	－	－	－	2.8	16.7
女性	2.3	－	9.1	－	－	－	4.8	－	10	－

（注）離職は定年退職以外

2. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和７年度
男性	100%
女性	100%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和７年度
男性	－
女性	75%

3. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和７年度）

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
１週間未満	－	－	－	25%
１週間以上２週間未満	－	－	－	－
２週間以上１月以下	－	－	－	－
１月超３月以下	－	－	－	－
３月超６月以下	－	－	－	－
６月超９月以下	－	－	－	25%
９月超 12 月以下	50%	20%	－	50%
12 月超 24 月以下	50%	20%	－	－
24 月超	－	60%	－	－