



人と企業に選ばれるまちを目指す

# 市長戦略最前線

戦略から実動へ

▶市長戦略の  
詳細はこちら



▶広報すその  
オンラインは  
こちら



☎人事課 995-1806

## 組織の生産性向上

### 働きやすい職場環境の整備

市長戦略では、組織の生産性向上を目標として掲げ、市役所の職場内の課題を迅速に把握し改善する体制の構築に取り組んでいます。4月には民間企業から新しく大西副市長が登用され、民間企業の視点からの組織・人材開発を進めています。

### 職員の呼び方を「さん」で統一

市では職員間の呼び方は係長職以上は職名をつけて呼ぶこととしていましたが、5月から全職員間の呼称を「さん」で統一しました。これにより、話しかけやすい職場環境を醸成し、コミュニケーションを活性化させ、新たなアイデアを提案しやすい環境を目指します。

### 職員の勤務中の服装の軽装化

これまで職員の勤務中の服装は、クールビズ期間中に限って軽装を認めていました。6月からは、快適で働きやすい職場環境の整備を目的として、軽装勤務を通年化し、Tシャツなどの襟がない軽装も認めています。

職員がより働きやすくなるだけでなく、市民からも親し

みやすい印象を持ってもらうことを期待しています。軽装勤務はエネルギー消費の削減にも寄与し、SDGsの目標8「働きがいも経済成長も」および目標13「気候変動に具体的な対策を」の達成に向けた取り組みの推進にもつながっています。

### ウェルビーイングな職場環境

ウェルビーイングとは、身体的・精神的・社会的に良い状態にあることを指します。ウェルビーイングな職場環境になることは職員の心理的安全性を高め、アイデア創出の環境を生みます。ウェルビーイングな職場環境は組織の生産性向上だけでなく、市役所の組織の魅力向上になり、職員採用の強化にもつながります。



すくすく  
成長中!

# 裾野っ子

市内に住んでいる  
3歳0カ月までの  
子ども紹介!

▶誕生月の2カ月前までに右記の2次元  
コードを読み取り、応募フォームから  
申し込んでください。



勝又 巧さん

2歳11カ月  
佐野本宿



藤吉 莉央果さん

2歳10カ月  
遠藤原



高村 梨桜さん

2歳10カ月  
公文名三



窪田 芙優さん

2歳10カ月  
久根



片岡 京優さん

2歳10カ月  
東町



# 7月図書館だより

開館時間／火・水・土・日曜日 9時～17時／木・金曜日 9時～19時  
休館日／7日(月)・14日(月)・22日(火)・24日(木)・28日(月)



市立鈴木図書館 992-2342 文化センター図書室 993-9305

## 新刊紹介



一般書

### 万博入門

著者：平野 暁臣  
出版社：小学館クリエイティブ

開催中の大阪万博。しかし、「これからの万博に必要なことは何か」といった基本情報が足りていません。本書では、万博研究の第一人者である著者が、21世紀の万博を考える上で大切なことは何かを解説します。



児童書

### マイヤーさんと大きくなりすぎた犬

訳：小宮 由  
絵：kei saito  
出版社：さ・え・ら書房

ノディンさん一家の犬は、いつもいたずらばかりでもうお手上げ。問題のある犬を連れていく捕獲人マイヤーさんがやってきて…。やんちゃな子犬が繰り広げる愉快的な物語。結末でマイヤーさんの意外な素顔が分かります。



## 行事予定

### 市立鈴木図書館

#### 課題図書・感想画図書の展示と貸出

時 1日(火)～8月24日(日)

貸出期間▶1週間 ※延長手続き不可  
予約・貸出冊数▶1人1冊

#### あいとへいわ展

戦後80年の今年、終戦を迎えた8月に、「あい」や「へいわ」をテーマに

した絵本などを展示します。

時 21日(月)～8月24日(日)

#### 親子おはなし広場

時 1日(火) 10時30分～11時

#### おはなしの会

時 5日(土) 11時～11時30分

#### ベビー&キッズタイム

時 9日(水) 9時～12時

### 文化センター図書室

#### おはなしの会

時 12日(土) 11時～11時30分

#### 親子おはなしの会

時 15日(火) 10時30分～10時50分



# すそのびと

Susonobito No.72

## 裾野市副市長に就任

大西 千聡さん  
39歳



三重県出身の大西さんは、民間企業での経験を経て、組織づくりや人材育成を支援する会社を立ち上げました。そうした経験を基に、令和7年4月に副市長に就任。「組織は人の集まりで、まちもまた人の集まり。まちをより良くするには、実際に動くプレイヤーが必要です。まずは市役所という組織の中から変化を起こしていきたい。共に創るマインドを持つ人を増やしていきたいんです」と語ります。

副市長に就任して2ヶ月、大西さんは市役所で働く約300人の正規職員一人一人と面談を重ねてきました。「呼び方を役職名から



名前に変えたり、服装を自由にしたりと、外から見て分かりやすい部分から変えています。でも本当に大切なのは、現場にある“見えにくい違和感”を見つけて、誰と働いても心地よくいられる、そんなチームをつくること。完璧を目指すより、試行錯誤しながら前に進んでいきたいと思っています」と話します。

「私が大切にしているのは経験です。チャレンジしないと経験は得られない。だから、流れが来たらとりあえず乗ってみる。そんなふうで、目の前に来たチャンスを逃さず動いてきました」。そう語る大西さんの表情には、未来への期待がにじんでいました。