

裾野市市長戦略

定住人口増加↑

立地企業増加↑

市民満足度向上↑

Question 市長戦略とは？

市長戦略とは、市役所組織の経営戦略です。
市長の任期中に特に達成したい施策を体系化し、総合計画（第5次裾野市総合計画）に上乗せする形で策定しました。

戦略推進課 995-1804

●人口と立地企業数の増加

01 定住人口増加に向けた教育の魅力向上

- 学校再編の推進
- 学校教育環境への投資

02 関係人口増加に向けた地域の魅力向上

- 道の駅の整備
- 観光戦略の策定
- 中央公園の活用
- スポーツツーリズムの推進
- 裾野産のいちごのブランド化
- 仙石原新田線の拡幅
- 岩波駅周辺の整備
- 御師公園の整備

03 立地企業数増加に向けた環境の整備

- 企業へのプロモーション強化（企業誘致）
- 新裾野ICの開設
- 市街化調整区域における地区計画適用の基本的な方針の策定

04 プロモーションの強化

- 市外在住者へのプロモーションの強化

●市民の抱える不安の解消

01 公園の不足解消

- 公園や緑地の整備

02 商業施設の不足解消

- 裾野駅の周辺整備

03 公共交通の不便さ解消

- 裾野市内循環線の最適化
- バス・タクシーのネットワークの再構築と利便性の向上
- 公共交通利用者に対する補助制度の検討
- 御殿場線の輸送力向上に向けた要望活動

04 道路の不便さ解消

- 右左折レーンの整備等による渋滞解消に向けた要望活動
- 都市計画道路平松深良線稲荷工区の整備

05 窓口の不便さ解消

- 窓口の混雑解消に向けたオペレーション改善
- ワンストップ窓口の整備

●財政健全化の実現

01 コストの徹底的な見直し

- 市長給与の削減
- 固定費の削減
- 情報システム調達の最適化

02 公共施設更新に係る負担の軽減

- 全庁的な公共施設マネジメントの徹底
- 新美化センターの建設
- 新給食センターの建設
- 借地の適正化

03 公共施設の今後の在り方の検討

- ヘルシーパークの今後の在り方の検討
- 梅の里の今後の在り方の検討
- 運動公園の今後の在り方の検討

04 歳入の増加

- 企業版ふるさと納税の税収増加
- 交付金や補助金に関する情報の徹底的な調査
- ふるさと納税の税収増加

ビジョン

市役所が目指す裾野市の理想像

人と企業に選ばれるまち

ミッション

ビジョン実現のための市役所の使命

日本一市民目線の市役所

綱領

ビジョン実現のための行動指針

- ・本質的な課題の特定
- ・より良い解決策の探究
- ・小さく始めて、継続的に改善
- ・新しい挑戦の応援
- ・コスト意識の徹底

●市民満足度の更なる向上

01 あらゆる行政サービスの継続的な改善

- 市民満足度の改善のための体制構築
- 市民満足度の向上に向けた業務改善体制の構築
- 市民満足度の向上に向けた市民へのデジタルツールの啓発
- 市民ニーズの的確な収集

02 環境市民部重点施策の市民満足度向上

- 避難所等でも安心して過ごせる環境の整備
- 高齢者や児童が安心して過ごせる環境の整備
- 市職員の災害対応力の向上
- 公共施設へのスマートロックの導入

03 水道部重点施策の市民満足度向上

- 財政負担の少ない汚水処理システムの導入

04 健康福祉部重点施策の市民満足度向上

- 予防医療の推進等による市民の健康増進
- オンライン相談の活用等による市民相談の充実化
- 地域包括支援システムの推進等による高齢者の福祉向上
- 障がい者基幹型支援センターの開設
- 子育て世帯の保護者負担の削減
- 認定こども園化の推進

05 産業振興部重点施策の市民満足度向上

- 積極的な連携を通じた地元企業への支援の拡大

06 建設部重点施策の市民満足度向上

- 市内危険箇所安全対策の推進

●組織の生産性向上

01 働きやすい職場環境の整備

- 職場内の課題を迅速に把握し改善する体制の構築
- 働きやすい情報システム環境の整備

02 職員の課題解決能力の向上

- 課題解決能力の向上を目指した研修体制の構築
- 職員の成果を適切に評価する制度の構築

03 組織の課題解決能力の向上

- 定量的な測定等に基づく組織のパフォーマンス向上
- 各業務に係る工数の測定と最適化

04 採用の強化

- 新規採用の強化
- 経験者採用の強化
- 民間副業人材の積極的な活用

重点施策

ビジョン実現のための具体的な施策